



REGIONI AUTONOME LOCALI

il F@ro

NEWSLETTER
SINDACALE



Via Perugino, 15 – 20135 Milano
Tel. 02-5469764 fax 02-54123243 – 02-91390985 – 02-700500531
csa@cittametropolitana.milano.it

CSA periodico sindacale - Città metropolitana di Milano by Roberto Carpené & Donato Policastro

Lavoratrici e Lavoratori

Facciamo Luce

Trattativa 27/4, risultato 0 - 0 ...Finisce con un altro pareggio l'incontro tra la parte pubblica e le parti sindacali CMM, relativamente alla definizione del contratto decentrato. Non è ancora chiaro l'indirizzo dell'amministrazione sul CCDI, da una "parte c'è una *continua melina senza risposte su indennità e partite economiche*; dall'altra si cerca sempre una strategia da SuperLega con proposta d'incremento del 10% dei SuperUffici da 3.000 euro e un primo inprinting sulle progressioni orizzontali". Una proposta dell'amministrazione che sembra intenzionata ad una sorta di nuova eccellenza che potenzialmente NON consentirebbe più un passaggio a tutte le lavoratrici e lavoratori nell'arco di un triennio. Noi del CSA insieme a tutte le organizzazioni sindacali e alla rsu abbiamo unitariamente portato avanti proposte che consentano un percorso di crescita professionale e di adeguamento di indennità e passaggi omogeni per quanto riguarda le PEO a TUTTI. Con innovazioni rispetto allo smartworking e alla flessibilità degli orari, considerando lo scenario lavorativo post pandemia. Ma ormai siamo da diversi mesi fermi su "meline online", che per ora su gli argomenti più importanti non hanno ancora un profilo chiaro; prossimo incontro previsto per il 5 maggio.

**THE CCDI
SUPER
LEAGUE**

Pagelline e malumori... continuano le segnalazioni di lavoratrici e lavoratori in merito alle valutazioni che in questi giorni hanno completato il loro iter. Premio d'eccellenza e la non valorizzazione dei colleghi che in quest'anno di pandemia hanno garantito comunque la presenza sono le criticità più frequenti. Nel tavolo di trattativa abbiamo segnalato a più riprese all'amministrazione la proposta, per il 2020 di erogare tale indennità soprattutto ai lavoratori definiti essenziali. Un segnale chiaro e diverso per non ripartire questa partita economica ai soliti noti. Ma anche in questo caso il gioco di melina e di non risposta sembrano la costante, una tattica ripresa anche nel tavolo della dirigenza, dove le posizioni sono sempre più distanti. **Succede vicino a Noi...** in questo mese si sono consumati interventi e numerose esternazioni anche di parte sindacale in merito al nuovo *codice di condotta* che adotterà per tutti le lavoratrici e lavoratori il comune di Milano. Uno degli argomenti oggetto delle critiche e delle osservazioni che era possibile presentare fino a qualche giorno fa. Oggetto del contendere riguarda la limitazione, soprattutto utilizzando i canali social, di poter esprimere dei pareri per i dipendenti del comune di Milano. Argomento delicato, una questione che anche qualche tempo fa ha visto un lavoratore e delegato sindacale licenziato perché aveva postato sul suo profilo un suggerimento a vedere una fiction che in qualche modo, a parere dell'azienda, metteva in cattiva luce l'immagine della società.